

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ТОО «Казахский научно-исследовательский институт
земледелия и растениеводства»**

с.Алматыбак

03 мая 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также во исполнение пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Посланий Главы государства от 01 сентября 2020 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков, на основании Приказа № 50 п/д от 02.05.2023 года ТОО «Казахский научно-исследовательский институт земледелия и растениеводства» (далее - Товарищество) был проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность Товарищества;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Товарищества.

Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Товарищество.

1.Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Товарищества.

Товарищество осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» от 22 апреля 1998 г. № 220-1, Уставом ТОО «Казахский научно-исследовательский институт земледелия и растениеводства» а также внутренними нормативными документами Товарищества (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Товарищества и ее структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и

положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

В организационно-управленческой деятельности Товарищества за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров Товарищества регламентирован и осуществляется Правилами «Приёма на работу научного работника и административного – управленческого персонала ТОО «Казахский научно-исследовательский институт земледелия и растениеводства»» (далее – Правила).

В Товариществе за отчетный период (с 01.01.2022 г. по 03.05.2023 г.) расторгнуты трудовые договора с 42 работниками. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет. Привлечены к дисциплинарной ответственности 5 работников Товарищества. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками Товарищества коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В Товариществе, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционным стандартом Товарищества, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Товарищества, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Товарищества.

3.Урегулирование конфликта интересов и закупочная деятельность

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Товарищества, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями; - утверждение и поддержание организационной структуры Товарищества, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом

поведения предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники Товарищества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов. Работник Товарищества любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов: 1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками; 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами Товарищества, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей; 3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Товариществом и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны; 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов; 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Товариществом, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Товарищества; должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Товарищества не поступали.

За период с 01.01.2022 г. по 03.05.2023 г. на «телефон доверия» Товарищества по номеру 8 (72771)5-32-42 не поступало. Информации в отношении работников не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Товарищества не поступали.

Согласно плана государственных закупок за период с 01.01.2022 г. по 03.05.2023 г. Товариществом было проведено закупок по 789 лотам, из них:

2022 год 397 лота:

- запросом ценовых предложений -303 лота;
- из одного источника путём прямого заключения Договора (монополисты) - 18 лотов;
- из одного источника по несостоявшимся закупкам -76 лота;
- через товарные биржи -1.

По 03.05.2023 года 392 лота:

- запросом ценовых предложений -265 лота;
- из одного источника путём прямого заключения Договора (монополисты)- 11 лотов;
- из одного источника по несостоявшимся закупкам -114 лота;

- 2-й этап конкурса с использованием рамочного соглашения -2

Рекомендации по устранению коррупционных рисков.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Товарищества решено:

1. Внести аналитическую справку Председателю правления Товарищества для рассмотрения.
2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на корпоративном портале Товарищества.
3. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.

Заключение:

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- С целью уменьшения коррупционных рисков необходимо рабочей группе продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Товарищества, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте Товарищества.

Рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в ТОО «Казахский научно-исследовательский институт земледелия и растениеводства»:

- | | | |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 | Онгарбаева П.С. | HR менеджер |
| 2 | Буралкиев А.А. | менеджер по госзакупкам |
| 3 | Кауызбаев З.М. | комплаенс-офицер |

